

REGULER LES TENSIONS DANS SON ÉQUIPE ET AU SEIN DE L'ORGANISATION

Séminaire pour Managers

Construire son point de vue, son savoir-être
et son savoir-faire de régulateur des tensions



PROGRAMME

JOUR 1

Construire son point de vue sur les tensions dans l'organisation

- Adopter une vision socio-organisationnelle de la question des tensions : mettre ses lunettes sociologiques et identifier les logiques en tension (enjeux, besoins, règles)
- Identifier les tensions les plus prégnantes dans son organisation et la manière ad hoc de les réguler

Construire son rôle de manager face à ces tensions

- Identifier le meilleur niveau pour réguler les tensions et prendre sa juste responsabilité dans la régulation organisationnelle
- S'autoriser à être régulateur et constructeur de compromis

JOUR 2

Développer un savoir-être de régulateur de tensions

- Prendre confiance dans sa capacité à faire face aux tensions dans son équipe et dans l'organisation
- Adopter une juste posture pour accueillir, comprendre, transformer ses émotions
- Soutenir des confrontations constructives

Développer son savoir-faire de régulateur de tensions

- Participation, co-construction, négociation, arbitrage, rappel positif de la règle : choisir la bonne option.
- Travailler sur quelques situations des participants avec la méthode du co-coaching

INTERVENANTE

Valérie BRUNEL

Docteur en sociologie clinique et diplômée de l'ESCP, elle est intervenante en organisation et forme des dirigeants et consultants à la conduite stratégique du changement

Kairos Accompagnement & Recherches

www.kairos-ar.net

Organisme de formation

certifié ICPF, Datadock et Qualiopi

enregistré sous le numéro 11788139578

SIRET : n° 48096005300043

Code APE : 7022Z