



CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT

Notre parcours
Intention, ADN, pédagogie
20.07.2021

INTENTION DU PARCOURS

Dans un contexte d'écart criant entre les enjeux planétaires et le rythme du changement politique et économique,

la Convention des Entreprises pour le Climat entend faire une **démonstration** :

ensemble, 150 dirigeants représentatifs du tissu économique français

peuvent engager leur organisation dans un **virage écologique à la hauteur des enjeux planétaires**,

pourvu qu'ils soient **engagés, accompagnés, et solidaires**.

OBJECTIFS DU PARCOURS

Soutenir un parcours de **trans-formation intérieure, business, organisationnelle, sectorielle**

- Transitions **intérieures**
- Réinvention d'un **business model soutenable et résilient**
- Transformation systémique de l'**organisation**
- Transformation de son **écosystème** et de son **secteur**

Mesurer et valoriser cette transformation pour en **témoigner** au monde économique et politique

CONTENU DU PARCOURS

**Parcours de trans-formation,
intérieure, business &
organisationnelle**

Elaboration de **150 feuilles de route**
(ateliers en sessions + démultiplication)

Travaux sectoriels
(ateliers en sessions + démultiplication)

LIVRABLES

Une méthode : les étapes de la redirection écologique des personnes et des organisations, freins et leviers à chaque étape, savoir-faire pour faciliter le changement

Un résultat : une **évaluation** des 150 feuilles de route **avant / après** le parcours

Des stratégies de changement *ad hoc* par secteur d'activité : Les acteurs, les enjeux, les freins et leviers sont spécifiques à chaque secteur

NOTRE CHAINE DE VALEUR

COMMUNAUTE

Plateforme

Animation de la
**communauté des
dirigeants** et des **Planet
Champions**

SESSIONS

Inspirations

Transition intérieure

Cadre de pensée pour
se réinventer

Ateliers en

intelligence collective

Travail sur les feuilles
de route

DEMULTIPLICATION

Transformation

systemique du business
et de l'organisation

Capitalisation sur le
chemin parcouru pour
étayer la **démonstration**
et soutenir un plaidoyer

PLAIDOYER

Inspirer au-delà
des 150
mobiliser les
écosystèmes
Avoir un impact
politique



Participants

150 DIRIGEANTS **Et leurs Planet Champions**

REPRESENTATIFS DU TISSU ECONOMIQUE FRANCAIS

En matière de secteur, de taille d'entreprise, de lieux d'implantation

En matière d'engagement écologique



LE PARCOURS

Un parcours apprenant-agissant pour les 150 dirigeants.
Objectif : mettre leurs feuilles de route à la hauteur des enjeux écologiques.

FACTUALITÉ & RIGUEUR DES
CONSTATS

RÉALISME, PRAGMATISME,
CONNAISSANCE DES ENJEUX DES
DIRIGEANTS & DES ORGANISATIONS

TRANSFORMATION RADICALE ET
REFONTE DE LA NOTION DE PROGRÈS

EXIGENCE

ABSENCE DE JUGEMENT QUANT À
L'ENGAGEMENT PRÉ-EXISTANT

DYNAMIQUES POSITIVES DU
COLLECTIF & DE LA CRÉATIVITÉ

LE DIRIGEANT & SON ORGANISATION
SONT AU CENTRE DU PARCOURS

BIENVEILLANCE

SESSION 1

CONSTAT &
MONDE D'APRÈS

Inclusion

Partager des constats sur les **limites planétaires** et les **trajectoires d'effondrement possibles**.

Se projeter ensemble vers un **nouveau monde soutenable, résilient et désirable**.



9-11 SEPTEMBRE 2021
ESTP (CACHAN)

SESSION 2

NOUVEAU CAP

Appréhender les **principes économiques du monde de demain**

Questionner sa **raison d'être** & son **modèle d'affaires**.

Initier un **changement systémique** dans son organisation.



20-22 OCTOBRE 2021
POCHECO (LILLE)

SESSION 3

NOUVELLE
BOUSSOLE

Faire évoluer sa conception de la **valeur** et de la **performance**. Se doter de nouveaux **outils de gestion**. Comprendre le **financement** des nouveaux modèles économiques.



2-4 DÉCEMBRE 2021
AUDENCIA (NANTES)

SESSION 4

GÉNIE HUMAIN

Identifier les ressources émergentes pour un modèle d'affaires **low impact, régénératif, soucieux du bien commun, post-croissance.**

Innover en régénérant le vivant : frugalité, bio-inspiration, symbiose, sobriété.



SESSION 5

EMBARQUER L'ÉQUIPAGE

Opérer une **transformation écologique systémique**, qui embarque collaborateurs et parties prenantes.

Soutenir l'émergence d'un **nouveau leadership**, de nouveaux modes d'organisation et de coopération. Sensibiliser et former aux **compétences de la redirection écologique.**



SESSION 6

TÉMOIGNER

Faire le bilan de ce qu'on a appris et construit pendant 5 sessions et 8 mois. S'adresser aux mondes économiques, politiques et médiatiques pour défendre une **manière d'accélérer la redirection écologique des entreprises et des secteurs**



CE QUE VONT **VIVRE** LES PARTICIPANTS

AVANT

la session #1

Embarquement dans la **communauté CEC**, accès aux ressources documentaires, communication médias

PENDANT

les sessions

Inspirations

Transition intérieure

Cadre de pensée pour se réinventer

Ateliers en **intelligence collective**

Travail sur les feuilles de route

ENTRE

les sessions

Transformation systémique du business et de l'organisation

Animation de la **communauté des dirigeants** et des **Planet Champions**

Capitalisation sur le chemin parcouru pour étayer la **démonstration** et soutenir un plaidoyer

APRÈS

la session #6

Missions de suivi pour **démultiplier les impacts**, inspirer au delà des 150 et mobiliser les écosystèmes (clients, fournisseurs, syndicats, actionnaires...)



L'EXPERTISE

Pour que le Programme de la CEC puisse pleinement opérer son effet de transformation, nous nous entourons d'experts et de personnalités qui partagent nos objectifs et nos valeurs.

COMITÉ DES GARANTS

SA MISSION EST TRIPLE

GARANTIR L'**EXIGENCE** DE LA CEC PAR
RAPPORT À L'AMBITION DÉCLARÉE

APPORTER UN ÉCLAIRAGE EXTÉRIEUR
BIENVEILLANT SUR LES AVANÇÉES

PARTICIPER À LA **RÉSONANCE** DE LA CEC
DANS LE TISSU ÉCONOMIQUE FRANÇAIS

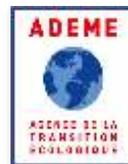
(ces 8 personnalités seront bientôt complétées et annoncées officiellement)



Fabrice BONNIFET



Arnaud LEROY



Paola FABIANI



Yann ARTHUS-BERTRAND



Matthieu AUZANNEAU



Patricia SAVIN



Anne MOLLET



Léa FALCO



RESEAU DES PARTENAIRES

Partenaires pédagogiques, de recherche, d'intervention



Autres partenaires à ajouter ?